



100 mögliche Fragen im Vorstellungsgespräch

Persönliches, Selbstpräsentation

1. Erzählen Sie uns mehr über sich in 3/5 Minuten?
2. Erzählen Sie uns mehr über sich und konzentrieren Sie sich dabei auf Punkte, die wir nicht in Ihrem CV sehen.
3. Stellen Sie sich vor, Sie laufen aus Versehen am Bahnhof in eine andere Person und die fragt Sie, wer sind Sie denn. Was würden Sie der Person sagen?
4. Was machen Sie gerne in Ihrer Freizeit?
5. Wie würden andere Menschen Sie beschreiben?
6. Wie motivieren Sie sich?
7. Wie und wann erholen Sie sich?
8. Wovor haben Sie am meisten Angst?
9. Wer hat Sie in Ihrem Leben entscheidend geprägt?
10. Gab es einen Menschen in Ihrer Laufbahn, der Sie verändert hat?

11. Was sind Ihre grossen Lebensträume?
12. Was irritiert Sie am meisten an anderen Menschen und wie gehen Sie damit um?
13. Welche Zeitungen und Zeitschriften lesen Sie?
14. Was würden Sie in Ihrem Werdegang anders machen, wenn Sie noch einmal wählen könnten?

Qualifikationen, Stärken und Schwächen

15. Warum sind Sie die/der richtige für diesen Posten?
16. Was können Sie besser als andere Bewerber?
17. Wenn am Ende Sie und ein anderer Bewerber übrig bleiben, warum sollten wir dann gerade Sie einstellen?
18. Wie passt diese Stelle zu Ihren bisherigen Erfahrungen?



Career & Corporate Services
Universität St.Gallen
csc@unisg.ch
+41 (0)71 224 31 00



19. Welche Qualifikationen sehen Sie für diese Stelle als besonders wichtig an?
20. Haben Sie bisher Erfahrung in der Projektarbeit sammeln können?
21. Was sind Ihre drei grössten Stärken?
22. Was sind Ihre drei grössten Schwächen?
23. Was würde Ihr letzter Chef über Sie sagen?
24. Wenn ich Ihren ehemaligen Vorgesetzten fragen würde, welche Weiterbildung für Sie noch wichtig wäre – was würde er antworten?
25. Wie würde Ihr bester Freund/Freundin Sie beschreiben?
26. Wie würden Sie Ihren Arbeitsstil beschreiben?
27. Über welche Software-Kenntnisse verfügen Sie?
28. Wie würden Sie Ihre Fremdsprachen-Kenntnisse einschätzen?
29. Beschreiben Sie kurz Ihre bisherigen beruflichen Erfahrungen.
30. Auf welche für diese Position relevanten Erfahrungen können Sie verweisen?
31. Welche Aufgaben haben Sie bei dieser Tätigkeit gehabt?
32. Welche Kenntnisse haben Sie bei dieser Tätigkeit erworben resp. weiterentwickelt?
33. Welche Qualifikationen konnten Sie aus Ihren bisherigen Praktika, extracurriculären Aktivitäten etc. gewinnen.
34. Sagen Sie mir etwas über sich, das ich Ihrer Meinung nach unbedingt wissen sollte?
35. Was ist Ihr grösster Erfolg, den Sie ausserhalb Ihrer beruflichen Stationen erreicht haben?

Bildung und Studium

36. Beschreiben Sie kurz Ihren bisherigen Bildungsweg.
37. Warum haben Sie sich für diese Studienrichtung entschieden?
38. Warum haben Sie sich für diese Universität entschieden?
39. Was hat Sie in Ihrem Studium besonders interessiert?
40. Welche berufsrelevanten Qualifikationen haben Sie während Ihres Studiums erworben?
41. In welchem Bereich wollen Sie sich noch weiterbilden?
42. Wenn Sie etwas anderes studieren hätten müssen, wofür hätten Sie sich entschieden?



Career & Corporate Services
Universität St.Gallen
csc@unisg.ch
+41 (0)71 224 31 00



43. Erzählen Sie uns mehr über Ihre extra-curricularen Aktivitäten.

Motivation und Erwartungen

44. Warum haben Sie sich gerade bei uns beworben?
45. Welche Ziele verfolgen Sie mit diesem Praktikum/Job?
46. Warum möchten Sie diesen Job?
47. Wie stellen Sie sich einen typischen Arbeitsalltag in diesem Job vor?
48. Was erwarten Sie von uns in den ersten 3 Wochen / 3 Monaten?
49. Wie stellen Sie sich eine gute Einarbeitung vor?
50. Warum möchten Sie in diesem Tätigkeitsbereich arbeiten?
51. Welches Ziel verfolgen Sie beruflich?
52. Was möchten Sie in 1/5/10 Jahren erreicht haben?
53. Was bedeutet Karriere für Sie?
54. Was sind Ihre Karriereziele?
55. Was denken Sie über Ihr letztes Praktikum / Ihren letzten Chef?
56. Ab wann können wir Ihre ersten wertvollen Arbeitsbeiträge erwarten?
57. Wie sieht für Sie das ideale Unternehmen aus?

58. Wie würden Sie den idealen Vorgesetzten beschreiben?

59. Woran würden Sie Ihre eigenen Leistungen messen?
60. Was bei Ihrem letzten Praktikum/Job hat Ihnen gut gefallen, was hat Ihnen nicht so gut gefallen.

Unternehmen, Branche und Marktkenntnisse

61. Was wissen Sie über unser Unternehmen?
62. Welche Unternehmensbereiche gibt es bei uns?
63. Welche Leistungen/Produkte bieten wir an?
64. Was sind die herausragenden Merkmale unseres Produktes?
65. Wer ist der typische Kunde für unser Produkt?
66. Wer sind die unmittelbaren Mitbewerber in unserer Branche?
67. Was sind die aktuellen Entwicklungen in unserer Branche?
68. Was sind die aktuellen Herausforderungen in unserer Branche?



Career & Corporate Services
Universität St.Gallen
csc@unisg.ch
+41 (0)71 224 31 00



69. Wenn Sie CEO unseres Unternehmens wären, was wären die nächsten 3 Schritte, die Sie umsetzen würden?
70. Wie hat sich der Markt für unser Produkt in letzter Zeit verändert?
71. Welche relevanten Personen aus der Branche kennen Sie?
79. Wann sind Sie zuletzt ein Risiko eingegangen?
80. Wie gehen Sie damit um, wenn die Arbeit in Gruppen unbefriedigend verläuft?
81. Haben Sie bereits einmal Leadership-Skills zeigen können?

Soft Skills und Problemlösungskompetenz

72. Was ist die grösste Herausforderung, die Sie in letzter Zeit zu lösen hatten?
73. Gab es eine Aufgabe, die Sie nicht lösen konnten und wie sind Sie damit umgegangen?
74. Was war Ihr grösster Misserfolg und wie sind Sie damit umgegangen?
75. Was frustriert Sie bei der Arbeit und wie gehen Sie damit um?
76. Was war Ihre schwerste Entscheidung, die sie in den vergangenen zwei Jahren treffen mussten? Wie sind Sie damit umgegangen?
77. Wie gehen Sie mit schwierigen Arbeitskollegen um?
78. Erzählen Sie mir davon, wie Sie einen Kollegen/Kommilitonen kritisieren mussten. Wie haben Sie das gemacht?
82. Welche eigenen Ideen und Verbesserungsvorschläge konnten Sie in Ihren bisherigen Positionen einbringen und wie wurden diese umgesetzt?
83. Was war Ihr grösster Fehler und was haben Sie daraus gelernt?
84. Haben Sie bereits einmal unterdurchschnittliche Leistungen erbracht und warum?
85. Wann und warum wurden Sie zuletzt kritisiert und wie gingen Sie damit um?
86. Wie würden Sie damit umgehen, wenn Ihr Vorgesetzter oder Ihre Kollegin zuviel von Ihnen im Praktikum verlangen würden?
87. Erzählen Sie mir einmal, wie Sie sich in einem Team/Projekt durchsetzen konnten. Wie sind Sie vorgegangen, um andere von Ihrer Meinung zu überzeugen?



Career & Corporate Services
Universität St.Gallen
csc@unisg.ch
+41 (0)71 224 31 00



88. Könnten Sie mir ein Beispiel von einer Konfliktsituation nennen und beschreiben, wie Sie sich darin verhalten haben?
89. Können Sie mir ein paar Beispiele von Ideen nennen, die Sie bisher umsetzen konnten?
90. Wie gehen Sie mit Kritik um?
91. Wie reagieren Sie auf nicht gerechtfertigte Kritik?
92. Was zeichnet für Sie gute Teamarbeit aus?
93. Nach welchem Schema setzen Sie sich Prioritäten?
94. Wie treffen Sie Entscheidungen?
95. Wie verschaffen Sie sich den Respekt Ihrer Kollegen?

Sonstiges

96. Was haben Sie für eine Salärvorstellung?
97. Wo haben Sie sich sonst noch beworben?
98. Haben Sie noch Fragen an uns?
99. Welche Fragen würden Sie sich noch stellen wenn Sie in meiner Position wären?
100. Wenn Sie jemand für diese Stelle interviewen würden, auf was genau würden Sie achten?



Career & Corporate Services
Universität St.Gallen
csc@unisg.ch
+41 (0)71 224 31 00