



Situation: Kurze Einführung in die **Situation**: wo, welcher Kontext, Ihre Rolle, wer war involviert etc.

Action: wie sind Sie vorgegangen, was haben Sie persönlich beigetragen

Task/Target: Ihre Aufgabe, Ziel, das Problem, Auftrag

Result: was war das Endresultat

Reflection: Learnings, was würden Sie anders machen oder welche waren die Erfolgsfaktoren etc.

Weitere Modelle:

S-H-A-R-E

- Situation
- Hindrance (problem)
- Action
- Result
- Evaluation

P-A-R-A-D-E

- Problem
- Anticipated Consequence
- Role
- Action
- Decision-Making Rationale
- End-Result